

การดำเนินการตามนโยบายการบริหาร และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่เทศบาลตำบลนาคูได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งประกอบไปด้วยนโยบายทั้งหมด ๑๐ ด้าน ได้แก่ ด้านการวางแผนกำลังคน, ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง, ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน, ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร, ด้านการพัฒนาบุคลากร, ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ และด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล นั้น

เทศบาลตำบลนาคูได้ดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว จำนวน ๘ ด้าน ดังนี้

๑. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

- มีการจัดทำแผนสร้างเส้นทางความก้าวหน้า
- มีการสร้างแรงจูงใจในการทำงานเพื่อสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ

๒. การวางแผนอัตรากำลังและปรับอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ

- มีการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับความเป็นจริงตามภารกิจหน้าที่
- จัดให้มีกระบวนการสร้างและปรับวัฒนธรรมการทำงานของบุคลากรให้สอดคล้องกับการบริหารราชการแนวใหม่

๓. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร

มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นการอนุรักษ์ สืบสานมรดกภูมิปัญญาและพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะ ทำให้บุคลากรมีความสุขพึงพอใจ และมีแรงจูงใจในการทำงาน



กิจกรรมรณรงค์แต่งกายด้วยชุดแพรวา ชุดภูไท หรือผ้าพื้นเมือง ทุกวันอังคาร พุธ ศุกร์

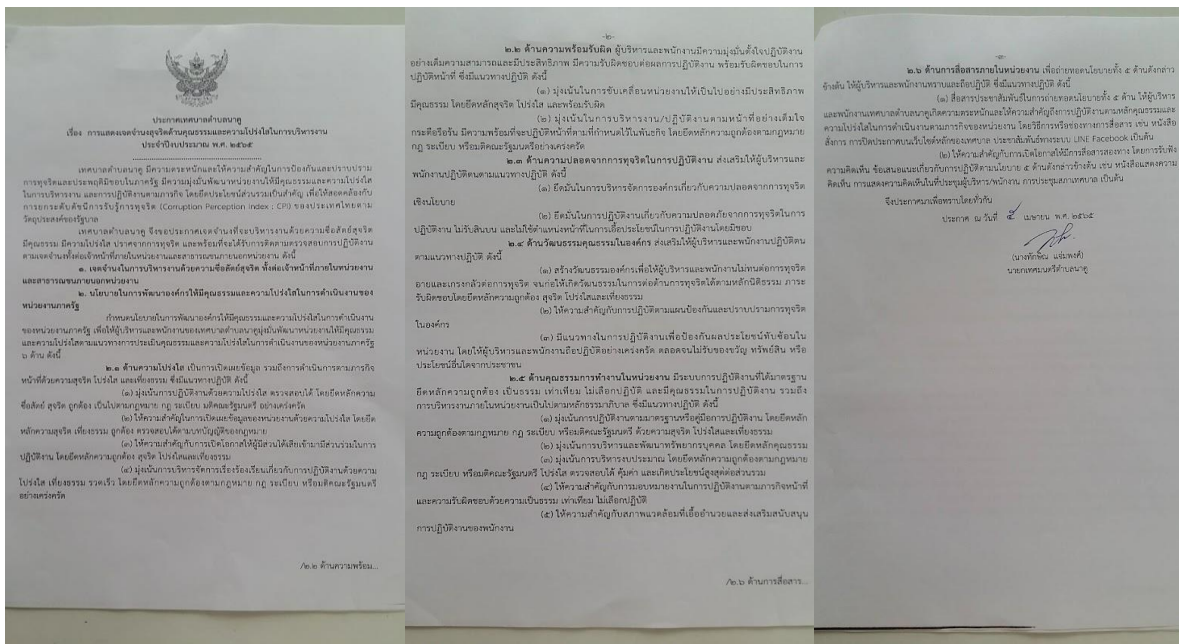


จัดให้มีห้องน้ำที่สะอาด ถูกหลักอนามัย

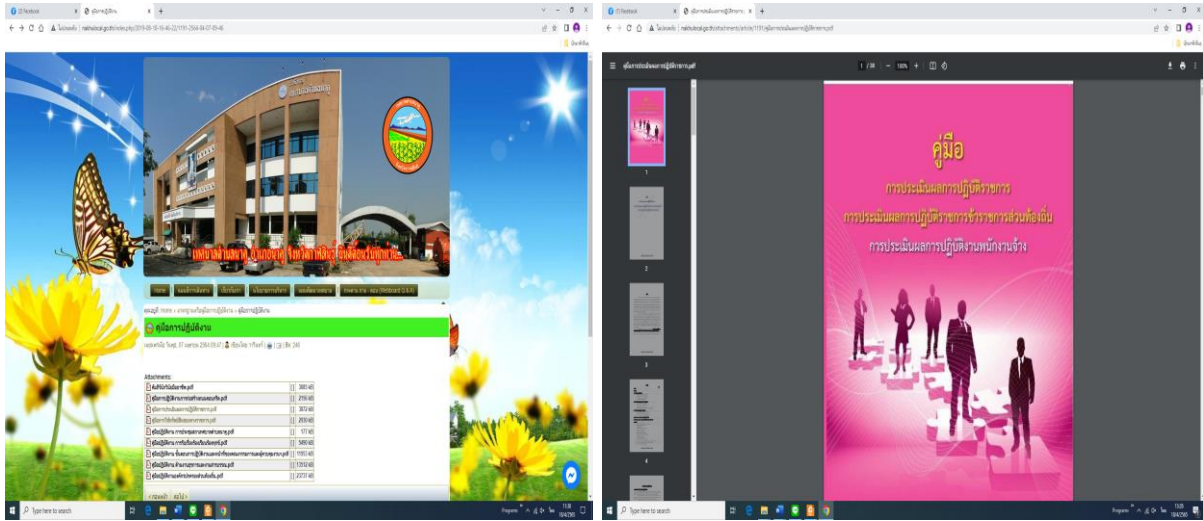
๔. พัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้กับหน่วยงาน มีการจัดสวัสดิการอย่างเท่าเทียมกันและเหมาะสม

๕. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการ

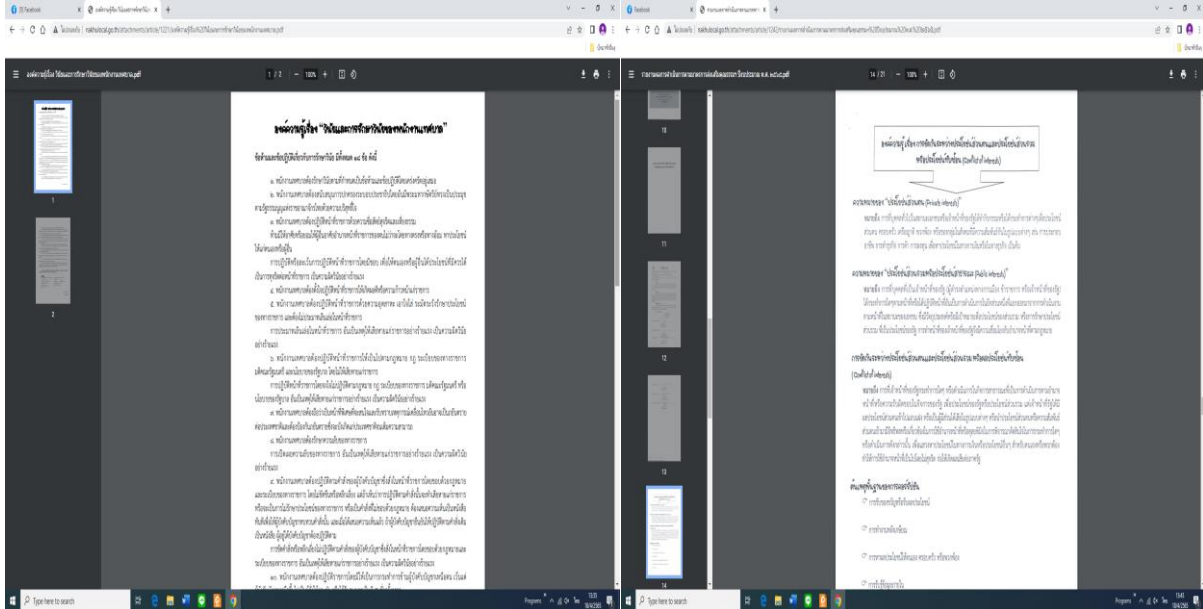
มีการส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าใจและปฏิบัติตามเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติร่วมกัน



๖. บริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ตรงกับสมรรถนะประจำตำแหน่ง
เผยแพร่และประชาสัมพันธ์คู่มือเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ และการประเมินผล
การปฏิบัติงาน



๗. พัฒนางค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
จัดทำและเผยแพร่องค์ความรู้ใหม่ๆให้กับบุคลากร เช่น องค์ความรู้เกี่ยวกับวินัยและ
การรักษาวินัย องค์ความรู้เกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม



๘. การพัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ
มีการมอบหมายภารกิจเพื่อให้บุคลากรได้แสดงออกและกล้าตัดสินใจ